

27 de abril de 2026

Política de Proveeduría y Consultoría Diversa

Versión 2024

CAPSUS

Índice

1. Propósito	1
2. Principios de Género, Diversidad e Inclusión en CAPSUS	1
3. Nuestro Enfoque en Diversos Grupos Empresariales	2
4. Objetivos	2
5. Programa	2
6. Revisión y Adaptación	2

1 Propósito

En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un entorno comercial diverso e inclusivo. Nuestra Política de Proveeduría y Consultoría Diversa cataliza la integración de un espectro más amplio de personas proveedoras y consultoras, proporcionando oportunidades mejoradas para quienes tradicionalmente han enfrentado marginación financiera o subrepresentación, tanto para personas propietarias de negocios como para personas empleadas. Además, esta Política se alinea con nuestra dedicación a apoyar a nuestras y nuestros clientes en su búsqueda de sus objetivos corporativos de diversidad.

2 Principios de Género, Diversidad e Inclusión en CAPSUS

Bajo la guía de la Política de Género, Diversidad e Inclusión de CAPSUS, combatimos activamente la discriminación y las oportunidades desiguales de empleo basadas en diversos factores visibles y no visibles que constituyen la identidad de una persona, como el género, la orientación sexual, la religión, la creencia, la nacionalidad, la cultura, entre otros.

En CAPSUS, consideramos tres pilares o principios para promover la diversidad social dentro de nuestro equipo, proveeduría, clientela y entidades afiliadas:

- **No discriminación, acoso y violencia:** Nos dedicamos a cultivar un entorno positivo, justo y seguro, manteniendo una tolerancia cero a la discriminación, la segregación y diversas formas de violencia, incluidas las sexuales, psicológicas, físicas y emocionales.
- **Igualdad de género:** Promovemos la igualdad de género empoderando a aquellas personas cuyas oportunidades pueden verse obstaculizadas por estereotipos, fomentando así su desarrollo.

- **Diversidad sexual e inclusión:** Priorizamos la inclusividad, alentando la visibilidad de cada grupo sin prejuicios y fomentando un entorno que respete la autonomía, la identidad y la privacidad de cada persona.

3 Nuestro Enfoque en Diversos Grupos Empresariales

Proveeduría Diversa se define como una empresa certificada en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenecen a una o más personas de orígenes diversos. Las principales categorías consideradas dentro de esta Política de Proveeduría y Consultoría Diversa de CAPSUS son:

- Negocios de propiedad de minorías.¹
- Negocios de propiedad de las mujeres.
- Negocios de propiedad LGBTQ+.
- Negocios de propiedad de personas con discapacidad.
- Negocios de propiedad de personas mayores.²
- Micro, pequeñas y medianas empresas (MIPY-MES).

4 Objetivos

Nuestra Política de Proveeduría y Consultoría Diversa está diseñada para:

- **Mejorar la diversidad e inclusión:** Aumentar la participación y las oportunidades para personas marginadas por motivos financieros o subrepresentadas, tanto propietarias de negocios como empleadas.
- **Integrar proveeduría y consultoría diversa de forma estratégica:** Hacer un esfuerzo proactivo para incluir proveeduría y consultoría diversa en el proceso de adquisición estratégica de CAPSUS.
- **Comunicación y defensa:** Comunicar el valor y el proceso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa interna y externamente a todas las partes interesadas.

- **Fomentar la diversidad entre personas proveedoras y consultoras:** Alentar a aquellas empresas que forman parte de nuestro registro de proveeduría y consultoría a demostrar inclusión y diversidad dentro de sus propias operaciones y cadenas de suministro.
- **Cumplir con las demandas de nuestra clientela:** Utilizar nuestros resultados de diversidad de proveeduría y consultoría para satisfacer las demandas de nuestra clientela corporativa.

5 Programa

Para alcanzar los objetivos establecidos en esta Política, emprendemos las siguientes acciones:

1. **Participación proactiva:** Buscar activamente proveeduría y consultoría diversas mediante la participación en eventos de diversidad laboral y el establecimiento de redes en comunidades diversas.
2. **Proceso de registro:** Establecer un proceso sólido para el registro de proveeduría y consultoría diversa.
3. **Métricas de desempeño:** Definir métricas para monitorear, evaluar e informar sobre el progreso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa.
4. **Diseminación interna:** Diseminar la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa en el proceso interno de contratación.
5. **Comunicación con las partes interesadas:** Comunicar el valor y los esfuerzos de la proveeduría y la consultoría diversas, tanto internamente como externamente.

6 Revisión y Adaptación

La Política de Proveeduría y Consultoría Diversa será sometida a una revisión anual para evaluar su efectividad y garantizar su alineación con los objetivos y prioridades en evolución de nuestra organización. Se realizarán ajustes según sea necesario para mantener su relevancia continua. En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un ecosistema comercial diverso, inclusivo y equitativo.

¹ Un negocio de propiedad de minorías se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenecen a una o más personas pertenecientes a una minoría nacional, étnica o lingüística específica en su contexto local.

² Un negocio de propiedad de personas mayores se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenecen a una o más personas que suelen ser de edad avanzada.