

Política de Proveeduría y Consultoría Diversa

PROPÓSITO

En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un entorno comercial diverso e inclusivo. Nuestra Política de Proveeduría y Consultoría Diversa cataliza la integración de un espectro más amplio de personas proveedoras y consultoras, proporcionando oportunidades mejoradas para quienes tradicionalmente han enfrentado marginación financiera o subrepresentación, tanto a personas propietarias de negocios como personas empleadas. Además, esta Política se alinea con nuestra dedicación por apoyar a nuestras y nuestros clientes en su búsqueda de objetivos corporativos de diversidad.

PRINCIPIOS DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN CAPSUS

Bajo la guía de la Política de Género, Diversidad e Inclusión de CAPSUS, combatimos activamente la discriminación y las oportunidades desiguales de empleo basadas en diversos factores visibles y no visibles que constituyen la identidad de una persona como el género, orientación sexual, religión, creencia, nacionalidad, cultura, entre otros.

En CAPSUS, consideramos tres pilares o principios para promover la diversidad social dentro de nuestro equipo, proveeduría, clientela y entidades afiliadas:



No discriminación, acoso y violencia: Nos dedicamos a cultivar un entorno positivo, justo y seguro, manteniendo una tolerancia cero hacia la discriminación, la segregación y diversas formas de violencia, incluidas las sexuales, psicológicas, físicas y emocionales.



Igualdad de género: Promovemos la igualdad de género empoderando a aquellas personas cuyas oportunidades pueden ser obstaculizadas por estereotipos, fomentando así su desarrollo.



Diversidad sexual e inclusión: Priorizamos la inclusividad, alentando la visibilidad de cada grupo sin prejuicios y fomentando un entorno que respete la autonomía, identidad y privacidad de cada persona.

NUESTRO ENFOQUE EN DIVERSOS GRUPOS EMPRESARIALES

Proveeduría Diversa se define como una empresa certificada en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas de orígenes diversos.

Las principales categorías consideradas dentro de esta *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* de CAPSUS son:

- Negocios de propiedad de minorías¹.
- Negocios de propiedad de personas con discapacidad.
- Negocios de propiedad de mujeres.
- Negocios de propiedad de personas mayores².
- Negocios de propiedad LGBTQ+.
- Micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMEs).

¹ Un negocio de propiedad de minorías se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas pertenecientes a una minoría nacional, étnica o lingüística específica en su contexto local.

² Un negocio de propiedad de personas mayores se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas que suelen ser de edad avanzada.

OBJETIVOS

Nuestra *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* está diseñada para:



Mejorar la diversidad e inclusión: Aumentar la participación y las oportunidades para personas financieramente marginadas o subrepresentadas, tanto como propietarias de negocios como empleadas.



Integrar proveeduría y consultoría diversa de forma estratégica: Hacer un esfuerzo proactivo para incluir proveeduría y consultoría diversa en el proceso de adquisición estratégica de CAPSUS.



Comunicación y defensa: Comunicar el valor y el proceso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa interna y externamente a todas las partes interesadas.



Fomentar la diversidad entre personas proveedoras y consultoras: Alentar a aquellas empresas que forman parte de nuestro registro de proveeduría y consultoría a demostrar inclusión y diversidad dentro de sus propias operaciones y cadenas de suministro.



Cumplir con las demandas de nuestra clientela: Utilizar nuestros resultados de diversidad de proveeduría y consultoría para satisfacer las demandas de nuestra clientela corporativa.

PROGRAMA

Para alcanzar los objetivos establecidos en esta Política, emprendemos las siguientes acciones:

1

Participación proactiva: Buscar activamente proveeduría y consultoría diversa a través de la participación en eventos de diversidad laboral y estableciendo redes dentro de comunidades diversas.

2

Proceso de registro: Establecer un proceso sólido de registro de proveeduría y consultoría diversa.

3

Métricas de desempeño: Definir métricas para monitorear, evaluar e informar sobre el progreso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa.

4

Diseminación interna: Diseminar la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa dentro del proceso interno de contratación.

5

Comunicación con las partes interesadas: Comunicar el valor y los esfuerzos de la proveeduría y consultoría diversa tanto interna como externamente.

REVISIÓN Y ADAPTACIÓN

La *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* será sometida a una revisión anual para evaluar su efectividad, garantizando su alineación con los objetivos y prioridades en evolución de nuestra organización. Se realizarán ajustes según sea necesario para mantener su relevancia continua. En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un ecosistema comercial diverso, inclusivo y equitativo.