

# Política de Proveeduría y Consultoría Diversa

## PROPÓSITO

En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un entorno comercial diverso e inclusivo. Nuestra Política de Proveeduría y Consultoría Diversa cataliza la integración de un espectro más amplio de personas proveedoras y consultoras, proporcionando oportunidades mejoradas para quienes tradicionalmente han enfrentado marginación financiera o subrepresentación, tanto a personas propietarias de negocios como personas empleadas. Además, esta Política se alinea con nuestra dedicación por apoyar a nuestras y nuestros clientes en su búsqueda de objetivos corporativos de diversidad.

## PRINCIPIOS DE GÉNERO, DIVERSIDAD E INCLUSIÓN EN CAPSUS

Bajo la guía de la Política de Género, Diversidad e Inclusión de CAPSUS, combatimos activamente la discriminación y las oportunidades desiguales de empleo basadas en diversos factores visibles y no visibles que constituyen la identidad de una persona como el género, orientación sexual, religión, creencia, nacionalidad, cultura, entre otros.

En CAPSUS, consideramos tres pilares o principios para promover la diversidad social dentro de nuestro equipo, proveeduría, clientela y entidades afiliadas:



**No discriminación, acoso y violencia:** Nos dedicamos a cultivar un entorno positivo, justo y seguro, manteniendo una tolerancia cero hacia la discriminación, la segregación y diversas formas de violencia, incluidas las sexuales, psicológicas, físicas y emocionales.



**Igualdad de género:** Promovemos la igualdad de género empoderando a aquellas personas cuyas oportunidades pueden ser obstaculizadas por estereotipos, fomentando así su desarrollo.



**Diversidad sexual e inclusión:** Priorizamos la inclusividad, alentando la visibilidad de cada grupo sin prejuicios y fomentando un entorno que respete la autonomía, identidad y privacidad de cada persona.

## NUESTRO ENFOQUE EN DIVERSOS GRUPOS EMPRESARIALES

Proveeduría Diversa se define como una empresa certificada en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas de orígenes diversos.

Las principales categorías consideradas dentro de esta *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* de CAPSUS son:

- Negocios de propiedad de minorías<sup>1</sup>.
- Negocios de propiedad de personas con discapacidad.
- Negocios de propiedad de mujeres.
- Negocios de propiedad de personas mayores<sup>2</sup>.
- Negocios de propiedad LGBTQ+.
- Micro, pequeñas y medianas empresas (MIPYMEs).

<sup>1</sup> Un negocio de propiedad de minorías se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas pertenecientes a una minoría nacional, étnica o lingüística específica en su contexto local.

<sup>2</sup> Un negocio de propiedad de personas mayores se refiere a una empresa en la que al menos el 51 por ciento de la propiedad, gestión y control pertenece a una o más personas que suelen ser de edad avanzada.

## OBJETIVOS

Nuestra *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* está diseñada para:



**Mejorar la diversidad e inclusión:** Aumentar la participación y las oportunidades para personas financieramente marginadas o subrepresentadas, tanto como propietarias de negocios como empleadas.



**Integrar proveeduría y consultoría diversa de forma estratégica:** Hacer un esfuerzo proactivo para incluir proveeduría y consultoría diversa en el proceso de adquisición estratégica de CAPSUS.



**Comunicación y defensa:** Comunicar el valor y el proceso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa interna y externamente a todas las partes interesadas.



**Fomentar la diversidad entre personas proveedoras y consultoras:** Alentar a aquellas empresas que forman parte de nuestro registro de proveeduría y consultoría a demostrar inclusión y diversidad dentro de sus propias operaciones y cadenas de suministro.



**Cumplir con las demandas de nuestra clientela:** Utilizar nuestros resultados de diversidad de proveeduría y consultoría para satisfacer las demandas de nuestra clientela corporativa.

## PROGRAMA

Para alcanzar los objetivos establecidos en esta Política, emprendemos las siguientes acciones:

**1**

**Participación proactiva:** Buscar activamente proveeduría y consultoría diversa a través de la participación en eventos de diversidad laboral y estableciendo redes dentro de comunidades diversas.

**2**

**Proceso de registro:** Establecer un proceso sólido de registro de proveeduría y consultoría diversa.

**3**

**Métricas de desempeño:** Definir métricas para monitorear, evaluar e informar sobre el progreso de la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa.

**4**

**Diseminación interna:** Diseminar la Política de Proveeduría y Consultoría Diversa dentro del proceso interno de contratación.

**5**

**Comunicación con las partes interesadas:** Comunicar el valor y los esfuerzos de la proveeduría y consultoría diversa tanto interna como externamente.

## REVISIÓN Y ADAPTACIÓN

La *Política de Proveeduría y Consultoría Diversa* será sometida a una revisión anual para evaluar su efectividad, garantizando su alineación con los objetivos y prioridades en evolución de nuestra organización. Se realizarán ajustes según sea necesario para mantener su relevancia continua. En CAPSUS, nos comprometemos a fomentar un ecosistema comercial diverso, inclusivo y equitativo.